



## **CUESTIONARIO DE PREGUNTAS**

### **PRUEBAS SELECTIVAS DE ACCESO AL CUERPO ADMINISTRATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA REGIONAL**

#### ***SISTEMA: PROMOCIÓN INTERNA***

ORDEN DE 27 DE JUNIO DE 2022 DE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN DIGITAL, POR LA QUE SE CONVOCAN PRUEBAS SELECTIVAS PARA CUBRIR, MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA HORIZONTAL POR MOTIVOS DE SALUD SOBRE EL MISMO PUESTO DE TRABAJO, 3 PLAZAS DEL CUERPO ADMINISTRATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA REGIONAL (CÓDIGO CGX00P19-2).

#### **EJERCICIO DE EVALUACIÓN DEL MÓDULO 2**

FECHA: 12 DE JUNIO DE 2023



## CUESTIONES

<b>1</b>	<b>Según el artículo 5.1 de la Ley 3/1992, de 30 de julio, de Patrimonio de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (en adelante LPRM 3/1992), son bienes de dominio público de la Comunidad Autónoma de Murcia:</b>
----------	---

- A. Los de su titularidad destinados al uso o servicio público.
- B. Aquéllos que tengan el carácter de patrimonial.
- C. Los derechos arrendaticios.
- D. Los títulos representativos de capital.

<b>2</b>	<b>En virtud de lo dispuesto en el artículo 132 de la Constitución Española, la ley regulará el régimen jurídico de los bienes de dominio público y de los comunales, inspirándose en los principios de: (Señale la respuesta INCORRECTA)</b>
----------	---

- A. Inalienabilidad.
- B. Imprescriptibilidad.
- C. Inembargabilidad.
- D. Irretroactividad.

<b>3</b>	<b>A tenor de lo establecido en el artículo 28 de la LPRM 3/1992, de 30 de julio, la desafectación será:</b>
----------	--

- A. Expresa.
- B. Presunta.
- C. Aparente.
- D. Tácita.

<b>4</b>	<b>Según lo establecido en el artículo 25 de la LPRM 3/1992, de 30 de julio, el cambio de destino de los bienes de dominio público de la Comunidad Autónoma, cuando los mismos se adscriban a distinta Consejería o Entidad de derecho público dependiente de la misma, se denomina:</b>
----------	--

- A. Afectación demanial.
- B. Desafectación demanial.
- C. Mutación demanial.
- D. Defensa del patrimonio.

<b>5</b>	<b>NO es una medida para conciliar la vida laboral y personal tanto para los hombres como para las mujeres:</b>
----------	---

- A. La flexibilidad del horario comercial.
- B. La flexibilidad del horario laboral.
- C. El fraccionamiento de la excedencia por cuidado de familiares.
- D. El disfrute de vacaciones fuera del período de baja por maternidad.

<b>6</b>	<b>Según el artículo 3 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone:</b>
----------	---

- A. La ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo.
- B. La creación de dos Institutos, el de la Mujer y el del Hombre.
- C. La desaparición de los consejos municipales de la Mujer.
- D. Que el Servicio Regional de Empleo preste atención a la situación laboral del hombre.

<b>7</b>	<b>El informe de impacto de género, que trata de determinar el impacto que la aprobación de la norma pudiera tener en las situaciones de desigualdad por razón de género, podrá ser: (Señale la INCORRECTA)</b>
----------	---

- A. Un impacto negativo.
- B. Un impacto nulo o neutro.
- C. Un impacto positivo.
- D. Un impacto altruista.

<b>8</b>	<b>De acuerdo con el artículo 5.1 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, es un principio general de la publicidad activa:</b>
----------	---

- A. El derecho de cualquier persona a solicitar y obtener información pública.
- B. La publicación de forma periódica y actualizada de la información cuyo conocimiento sea relevante para garantizar la transparencia de su actividad relacionada con el funcionamiento y control de la actuación pública.
- C. El acceso a los documentos que obren en poder de la Administración Pública.
- D. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

<b>9</b>	<b>Según el artículo 26.4 de la Ley 12/2014, de 16 de diciembre, de Transparencia y Participación Ciudadana de la CARM, las solicitudes de acceso a la información pública podrán ser inadmitidas a trámite, previa resolución motivada, que deberá ser notificada en el plazo máximo de:</b>
----------	---

- A. 50 días.
- B. 30 días.
- C. 20 días.
- D. 10 días.

<b>10</b>	<b>Visto el artículo 8.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre (en adelante TREBEP), los empleados públicos se clasifican en:</b>
-----------	--

- A. Funcionarios de carrera y funcionarios interinos, exclusivamente.
- B. Funcionarios de carrera, funcionarios interinos y personal directivo, únicamente.
- C. El personal eventual en ningún caso podrá considerarse empleado público.
- D. Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y personal eventual.

**11** Según el art 13 del TREBEP, el personal directivo:

- A. Podrá ser nombrado funcionario de carrera, sin necesidad de superación de ningún proceso selectivo.
- B. Tiene garantizada la inamovilidad en su condición de estatutario.
- C. En función de la duración del contrato, podrá ser fijo, por tiempo indefinido y temporal.
- D. Estará sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con los objetivos que les hayan sido fijados.

**12** A tenor de lo dispuesto en el artículo 16.3.a) del TREBEP, la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, se denomina:

- A. Carrera vertical.
- B. Promoción interna vertical.
- C. Carrera horizontal.
- D. Carrera profesional vertical.

**13** Según el artículo 3.2 del texto refundido de la Ley de Función Pública de la Región de Murcia (en adelante TRLFPRM), NO se integra en la Función Pública Regional:

- A. El personal que presta servicios en la Asamblea Regional.
- B. El personal estatutario del Servicio Murciano de Salud.
- C. Los funcionarios propios de la Administración Pública de la Región de Murcia.
- D. El personal laboral.

**14** Según el art. 4.1 del TRLFPRM, son funcionarios de la Administración Pública de la Región de Murcia los que en virtud de nombramiento legal quedan vinculados a la misma por una relación de servicios de carácter:

- A. Temporal.
- B. Fijo discontinuo.
- C. Indefinido no fijo.
- D. Profesional y permanente.

**15** De acuerdo con el artículo 5.4 del TRLFPRM, el personal laboral está sometido a:

- A. El Derecho administrativo.
- B. El Derecho del trabajo.
- C. El Derecho estatutario.
- D. El Derecho mercantil.

**16** Según el artículo 10.1 del TREBEP, son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia:

- A. Son nombrados con carácter permanente.
- B. Son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera.
- C. Son nombrados para la realización de funciones calificadas como de confianza.
- D. Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

**17** De conformidad con el artículo 10.3 del TREBEP, la Administración formalizará de oficio la finalización de la relación de interinidad: (Señale la INCORRECTA)

- A. Por la cobertura reglada del puesto por personal funcionario de carrera a través de cualquiera de los procedimientos legalmente establecidos.
- B. Por razones organizativas que den lugar a la supresión o a la amortización de los puestos asignados.
- C. Por la finalización del plazo autorizado expresamente recogido en su nombramiento.
- D. Por el cese de la autoridad que lo nombró.

**18** De acuerdo con el artículo 12 del TREBEP, el personal eventual:

- A. Es nombrado con carácter permanente.
- B. Participará directamente en el ejercicio de las potestades públicas.
- C. Solo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
- D. Será retribuido, en todo caso, con cargo a los Presupuestos Generales del Estado.

**19** Son órganos de representación de elección directa de los funcionarios:

- A. Únicamente los delegados de personal.
- B. Exclusivamente las juntas de personal.
- C. Los delegados de personal y las juntas de personal.
- D. Solamente las secciones sindicales.

**20** Las Juntas de Personal se constituyen en unidades electorales que cuenten con un censo mínimo de:

- A. 15 funcionarios.
- B. 25 funcionarios.
- C. 35 funcionarios.
- D. 50 funcionarios.

21	<b>Los Delegados sindicales son elegidos:</b>
<p>A. Por y entre los trabajadores afiliados al sindicato.</p> <p>B. Por todos los funcionarios.</p> <p>C. Por todos los empleados públicos.</p> <p>D. Por todos los trabajadores, estén o no afiliados al sindicato.</p>	
22	<b>Son funciones de los Delegados de Prevención: (Señale la INCORRECTA)</b>
<p>A. Sancionar a los trabajadores que incumplan el Plan de Prevención.</p> <p>B. Colaborar con la Administración en la mejora de la acción preventiva.</p> <p>C. Promover y fomentar la cooperación del personal en la ejecución de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.</p> <p>D. Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.</p>	
23	<b>Conforme al artículo 37 del TREBEP, serán objeto de negociación las materias siguientes:</b>
<p>A. Las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización.</p> <p>B. Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.</p> <p>C. La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.</p> <p>D. Los poderes de dirección y control propios de la relación jerárquica.</p>	
24	<b>Están facultados para acordar la declaración de huelga: (Señale la INCORRECTA)</b>
<p>A. Las organizaciones sindicales con implantación en el ámbito correspondiente.</p> <p>B. Los representantes legales de los trabajadores.</p> <p>C. Los órganos de gobierno del Estado o de las Comunidades Autónomas.</p> <p>D. Los propios trabajadores.</p>	
25	<b>El texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (en adelante LGSS), fue aprobado por:</b>
<p>A. Ley 14/1987, de 25 de abril.</p> <p>B. Real Decreto Legislativo 41/2002 de 14 de noviembre.</p> <p>C. Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.</p> <p>D. Real Decreto Legislativo 670/1987, de 30 de abril.</p>	
26	<b>De acuerdo con el artículo 136 de la LGSS, el personal funcionario de nuevo ingreso en la Administración Pública de la Región de Murcia está obligatoriamente incluido en:</b>
<p>A. El Régimen del Mutualismo Administrativo.</p> <p>B. El Régimen Especial de Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado.</p> <p>C. El Régimen de Clases Pasivas del Estado.</p> <p>D. El Régimen General de la Seguridad Social.</p>	

**27** Según el artículo 144 de la LGSS, la comunicación de baja del trabajador en la Seguridad Social extinguirá la obligación de cotizar:

- A. En el mismo momento de la comunicación.
- B. Desde el cese de la actividad o trabajo.
- C. Desde el día hábil siguiente a la comunicación.
- D. Ninguna es correcta.

**28** De acuerdo con el artículo 42.1 de la LGSS, dentro de la acción protectora del sistema de la Seguridad Social se incluye la protección por: (Señale la INCORRECTA)

- A. Riesgo durante la lactancia natural.
- B. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.
- C. Matrimonio.
- D. Incapacidad temporal.

**29** Tienen la consideración de pensiones públicas:

- A. Las pensiones abonadas por el Régimen General y los Regímenes Especiales, así como las de modalidad no contributiva de la Seguridad Social.
- B. Las cantidades recibidas de los planes de pensiones privados.
- C. Los dividendos obtenidos como accionista a partir de la jubilación.
- D. Las respuestas B y C son correctas.

**30** La prescripción del derecho al reconocimiento de las prestaciones se producirá:

- A. A los dos años.
- B. A los tres años.
- C. A los cinco años, contados desde el día siguiente a aquél en que tenga lugar el hecho causante, sin perjuicio de las excepciones que se determinen en la ley.
- D. A los seis meses.



## SUPUESTO PRÁCTICO

D.<sup>a</sup> Manuela Carrasco Mendilibar es funcionaria de carrera del Cuerpo Administrativo de la Administración Pública Regional, con destino provisional en el puesto Jefa de Negociado de la Dirección General de Patrimonio.

A continuación se plantean algunas cuestiones relacionadas con las funciones de su puesto de trabajo, además de otras derivadas de la relación jurídica que la vinculan a una Administración Pública:

<b>31</b>	<b>Según el artículo 1 de la LPRM 3/1992, el patrimonio de la Comunidad Autónoma de Murcia está integrado por:</b>
-----------	--

- A. Los bienes de los que sea titular, salvo los que se encuentren afectados.
- B. Los derechos de los que sea titular, salvo aquellos adquiridos por determinados títulos.
- C. Aquéllos bienes y derechos de los que la misma sea titular, cualquiera que sea el título para su adquisición y el destino a que se afecten.
- D. Ninguna es correcta.

<b>32</b>	<b>De acuerdo con el artículo 22.1 de la LPRM 3/1992, la vinculación de forma real y efectiva de los bienes y derechos patrimoniales al dominio público de la Comunidad Autónoma de Murcia, mediante su destino a un uso general o a la prestación de servicios públicos, se denomina:</b>
-----------	--

- A. Desafectación.
- B. Mutación.
- C. Afectación.
- D. Defensa del patrimonio.

<b>33</b>	<b>Según el artículo 45 de la LPRM 3/1992, la adquisición de bienes y derechos patrimoniales por la Comunidad Autónoma de Murcia podrá efectuarse de las siguientes formas: (Señale la INCORRECTA)</b>
-----------	--

- A. Mediante atribución por ley.
- B. Mediante mutación demanial.
- C. Mediante expropiación forzosa.
- D. Mediante hechos, actos y negocios jurídicos.

<b>34</b>	<b>Las obligaciones establecidas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombre son de aplicación:</b>
-----------	--

- A. A cualquier persona que se encuentre en el territorio de la Unión Europea.
- B. A toda persona, física o jurídica, que se encuentre o actúe en territorio español, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.
- C. Solo a los funcionarios públicos de la Región de Murcia.
- D. Solo al personal laboral de la Administración General del Estado.

<b>35</b>	<b>Entre los principios generales regulados en el artículo 3 de la Ley 7/2007, de 4 de abril, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y de Protección contra la Violencia de Género en la Región de Murcia, NO se encuentra:</b>
-----------	---

- A. La discriminación de mujeres a favor de los hombres.
- B. La eliminación de la violencia ejercida contra las mujeres en todas sus formas y manifestaciones.
- C. La eliminación de las discriminaciones tanto directas como indirectas.
- D. La protección del derecho de maternidad.

<b>36</b>	<b>La Constitución Española consagra el acceso de los ciudadanos a los archivos y registros administrativos en su artículo:</b>
-----------	---

- A. 151.b)
- B. 105.b)
- C. 14
- D. 99.a)

<b>37</b>	<b>A tenor de lo dispuesto en el artículo 20.1 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, la resolución en la que se conceda o deniegue el acceso deberá notificarse en el plazo máximo de:</b>
-----------	---

- A. 1 mes, ampliable 1 mes adicional.
- B. 15 días.
- C. 2 meses, ampliable un mes más.
- D. No hay plazo.

<b>38</b>	<b>Según el artículo 18 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, la solicitud de acceso a información pública podrá ser inadmitida por alguna de las siguientes causas: (Señale la INCORRECTA)</b>
-----------	--

- A. Cuando la información esté en curso de elaboración o publicación general.
- B. Cuando la información sea de carácter auxiliar o de apoyo.
- C. Cuando la solicitud se presenta ante el órgano que no tiene en su poder la información.
- D. Cuando las solicitudes sean repetitivas o tengan un carácter abusivo.

<b>39</b>	<b>El artículo 16.3 del TREBEP establece dos modalidades de promoción interna, entre las que se encuentra:</b>
-----------	--

- A. Vertical, por concurso de méritos.
- B. Vertical, en comisión de servicios.
- C. Horizontal, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
- D. Vertical, que consiste en el ascenso desde un cuerpo o escala de Subgrupo, o Grupo de clasificación, a otro superior.

<b>40</b>	<b>¿En qué intervalo de niveles mínimo y máximo se encuentra el subgrupo al que pertenece D.<sup>a</sup> Manuela Carrasco?:</b>
-----------	---

- A. 12 y 15.
- B. 14 y 18.
- C. 16 y 22.
- D. 20 y 26.

<b>41</b>	<b>La Sra. Carrasco Mendilibar podrá adquirir la consolidación de grados superiores al nivel mínimo del subgrupo de pertenencia mediante dos procedimientos, a saber:</b>
-----------	---

- A. Normal y específico.
- B. Abreviado y ordinario.
- C. Ordinario y sumario.
- D. Administrativo y judicial.

<b>42</b>	<b>Según lo dispuesto en el artículo primero de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley:</b>
-----------	--

- A. Podrá percibir, como norma general, más de una remuneración con cargo a los presupuestos de las Administraciones Públicas.
- B. No podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma.
- C. Podrá compatibilizar, en todo caso, el desempeño de un puesto de trabajo con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado.
- D. Las respuestas A y C son correctas.

<b>43</b>	<b>El artículo 95.2.n del TREBEP señala que el incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades constituye, cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad:</b>
-----------	--

- A. Ninguna de las respuestas posteriores es correcta.
- B. Leve.
- C. Grave.
- D. Falta muy grave.

<b>44</b>	<b>De acuerdo con el artículo 21 de la LGSS, La competencia para la gestión liquidatoria y recaudatoria de las cuotas de la Seguridad Social corresponde a:</b>
-----------	---

- A. Tesorería General de la Seguridad Social.
- B. INSS.
- C. FOGASA.
- D. SEPE.

45

**El Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado está integrado por los siguientes mecanismos de cobertura:**

- A. MUGEJU y Régimen de Clases Pasivas.
- B. Mutualismo administrativo e ISFAS.
- C. Régimen del Mutualismo Administrativo y Régimen de Clases Pasivas.
- D. MUFACE e ISFAS.

