

## Región de Murcia

### CONSEJERIA DE HACIENDA

<p><b>DECRETO 61/2005, DE 20 DE MAYO, POR EL QUE SE APRUEBA LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DE LA REGIÓN DE MURCIA DEL AÑO 2005.</b></p>
---

El artículo 23 de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, cuyo texto refundido fue aprobado por Decreto Legislativo 1/2001, de 26 de enero, contempla la Oferta de Empleo Público como un instrumento en materia de personal destinado a proveer plazas vacantes dotadas presupuetariamente cuya cobertura se considera necesaria para el adecuado y normal funcionamiento de los servicios públicos.

El presente Decreto sigue la línea iniciada en años anteriores de ofertar un número considerable de plazas, favoreciendo la estabilidad de la organización administrativa, contando con efectivos de personal con relación de empleo estable con la consiguiente minoración de las tasas de temporalidad dando así cumplimiento al Acuerdo Marco, y además de publicar anualmente decretos de oferta de empleo público.

Hay que reseñar que en la presente norma se recogen las 90 plazas correspondientes al Cuerpo de Agentes Medioambientales que ya aparecían en el anterior Decreto de Oferta de Empleo Público, al no haberse realizado desde entonces la oportuna convocatoria.

Por otra parte, esta Administración Regional realiza una decidida apuesta por la promoción interna como base de la carrera profesional de los empleados públicos, de ahí que se diferencien las plazas ofertadas por el sistema de acceso libre de las del sistema de promoción interna.

Finalmente, resaltar que en el turno de minusvalías el cupo que se reserva para las personas con discapacidad se ha incrementado del 3 al 5 por ciento de las plazas vacantes, con el fin de favorecer la integración profesional y laboral de este colectivo.

Por todo ello, de conformidad con el artículo 11.2 f) del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, y visto

el informe del Consejo Regional de la Función Pública de acuerdo con el artículo 13.2 d) del mismo cuerpo legal, a propuesta de la Consejera de Hacienda, el Consejo de Gobierno, en su sesión 20 de mayo de 2005,

## **DISPONGO**

### **Artículo 1.- Aprobación de la Oferta de Empleo Público.**

1. En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 23 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2001, de 26 de enero, se aprueba la Oferta de Empleo Público del año 2005, en los términos que se establecen en este Decreto.

2. Igualmente, se incluyen en el presente Decreto aquellas plazas ofertadas en el Decreto 35/2004, de 16 de abril, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para la Administración Pública de la Región de Murcia de los años 2003 y 2004, que no hayan sido objeto de convocatoria.

### **Artículo 2.- Acceso libre.**

En la Oferta de Empleo Público se incluyen aquellas plazas vacantes cuya cobertura, mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso, se considera imprescindible para el funcionamiento de los servicios, según relación que se acompaña como Anexo I a este Decreto. Se adoptará el sistema de concurso-oposición en el acceso libre.

### **Artículo 3.- Promoción Interna.**

Con objeto de potenciar la carrera administrativa del personal, se convocarán, mediante el sistema de promoción interna, y sin que en ningún caso puedan suponer un incremento global de efectivos, las siguientes plazas de promoción interna: 17 correspondientes al grupo A, 9 al grupo B, 104 al grupo C, 54 al grupo D, y 27 al grupo E, con la distribución que se acompaña como Anexo II a este Decreto. Se adoptará el sistema de concurso-oposición para la promoción interna.

### **Artículo 4.- Prohibición de supresión de plazas.**

Toda plaza incluida en la Oferta de Empleo Público Regional deberá mantenerse en la relación de puestos de trabajo, y dotada presupuestariamente, hasta que termine el procedimiento de selección.

#### **Artículo 5.- Derecho del personal con minusvalías.**

De acuerdo con lo establecido en la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de Minusválidos, en las pruebas selectivas serán admitidas las personas con minusvalía en igualdad de condiciones con los demás aspirantes.

Las convocatorias para la provisión de plazas de Empleo Público no establecerán exclusiones por limitaciones psíquicas o físicas, salvo en los casos en que sean incompatibles con el desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

En las convocatorias se indicará expresamente la posibilidad de solicitar las adaptaciones oportunas de tiempo y medios de las personas con minusvalía.

#### **Artículo 6.- Turno de minusvalías.**

En cumplimiento de lo previsto en la disposición adicional primera de la Ley de la Función Pública de la Región de Murcia, se reserva en esta Oferta de Empleo Público un cupo del 5 por 100 de las plazas vacantes para aquellas personas con discapacidad de grado igual o superior al 33 por 100, siempre que se den las condiciones y se cumplan los requisitos a que se refiere la citada disposición adicional.

#### **Disposición adicional primera. Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo.**

Se procederá a la supresión de puestos correspondientes al Cuerpo de Agentes Forestales en idéntico número al de personal procedente del mismo que acceda por promoción interna al Cuerpo de Agentes Medioambientales con el límite máximo de 90, con la consiguiente creación de puestos adscritos a éste último Cuerpo, una vez concluya dicho proceso.

#### **Disposición adicional segunda. Página web de información.**

Con objeto de facilitar la información sobre procesos selectivos, se encuentra a disposición de los ciudadanos en la red Internet la página “web” con la siguiente dirección: [www.carm.es/rrhh/ofertaempleo/](http://www.carm.es/rrhh/ofertaempleo/).

**Disposición adicional tercera. Orden de realización de las pruebas.**

Las pruebas prácticas, en su caso, precederán a las teóricas en determinadas convocatorias por razones debidamente justificadas.

**Disposición final primera.**

Se faculta a la Consejera de Hacienda para que adopte las medidas necesarias en aplicación, desarrollo y ejecución de este Decreto.

**Disposición final segunda.**

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el “Boletín Oficial de la Región de Murcia”.

Murcia, a 20 de mayo de 2005

EL PRESIDENTE

LA CONSEJERA DE ECONOMÍA Y  
HACIENDA

Fdo. Ramón Luis Valcárcel Siso.

Fdo. Inmaculada García Martínez.

**ANEXO I  
LIBRE**

**GRUPO A**

<b>CUERPOS</b>	<i>Nº Plazas</i>
SUPERIOR DE ADMINISTRADORES	10
FACULTATIVO FARMACÉUTICOS TITULARES	3

**CUERPO SUPERIOR FACULTATIVO**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>
PALEONTOLOGÍA	1
HISTORIA DEL ARTE	2
QUÍMICA	3

**Escala Superior de Salud Pública:**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>
MEDICINA GENERAL	2
INSPECTOR MÉDICO	3
PSIQUIATRÍA	2
SALUD PÚBLICA	4
VETERINARIA	5

**Escala Técnica Superior:**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>
ARQUITECTURA	2
INGENIERÍA AGRÓNOMA	2
INGENIERÍA DE TELECOMUNICACIONES	2

**GRUPO B**

<b>CUERPO</b>	<i>Nº Plazas</i>
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	5

**CUERPO TÉCNICO**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>
ANALISTA DE APLICACIONES	7
DOCUMENTACIÓN	2
EDUCACIÓN INFANTIL	3
ESTADÍSTICA	2
TRABAJO SOCIAL	4

**Escala de Diplomados de Salud Pública:**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>
ENFERMERÍA	12
FISIOTERAPIA	3
PREVENCIÓN	3
SUBINSPECTOR DE ENFERMERÍA	2

**Escala de Arquitectos Técnicos e Ingenieros Técnicos:**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>
ARQUITECTURA TÉCNICA	2
INGENIERIA TÉCNICA AGRÍCOLA	7
INGENIERÍA TÉCNICA DE OBRAS PÚBLICAS	2
INGENIERÍA TÉCNICA FORESTAL	2
INGENIERÍA TÉCNICA INDUSTRIAL	3
INGENIERÍA TÉCNICA DE TELECOMUNICACIONES	2

**GRUPO C**

<b>CUERPO</b>	<i>Nº Plazas</i>
ADMINISTRATIVO	4

**CUERPO DE TÉCNICOS ESPECIALISTAS**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>
ANALISTA DE LABORATORIO	2
ANIMACIÓN SOCIAL Y CULTURAL	2
AUTOMOCIÓN	2
DELINEACIÓN	2

**GRUPO D**

<b>CUERPO</b>	<i>Nº Plazas</i>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	24

**CUERPO DE TÉCNICOS AUXILIARES**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>
ARTES GRÁFICAS	3
AUXILIAR EDUCATIVO	5
COCINA	3
CONDUCCIÓN	3
LABORATORIO	3
MAQUINISTA	2
RECAUDACIÓN	6
SANITARIA	45
VIGILANTES DE OBRAS	2
VIGILANCIA DE SEGURIDAD Y CONTROL DE ACCESOS	13

**GRUPO E**

**CUERPO DE SERVICIOS**

<b>OPCION</b>	<i>Nº Plazas</i>
AYUDANTE DE OFICIOS	15
PERSONAL DE SERVICIOS	19



**ANEXO II  
PROMOCIÓN INTERNA**

**GRUPO A**

<b>CUERPO</b>	<i>Nº Plazas</i>	<i>Vías de Acceso</i>	
		<b>A</b>	<b>B</b>
SUPERIOR DE ADMINISTRADORES	10	4	6

**CUERPO SUPERIOR FACULTATIVO**

<b>OPCIÓN</b>	<i>Nº Plazas</i>
ARCHIVO	1

**Escala Superior de Salud Pública:**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>
MEDICINA GENERAL	1
PREVENCIÓN	2

**Escala Técnica Superior:**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>
INGENIERÍA AGRÓNOMA	1
INGENIERÍA INDUSTRIAL	2

**GRUPO B**

<b>CUERPO</b>	<i>Nº Plazas</i>	<i>Vías de Acceso</i>	
		<b>A</b>	<b>B</b>
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	5	2	3

**CUERPO TÉCNICO**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>
ANALISTA DE APLICACIONES	3
EDUCACIÓN INFANTIL	1

**GRUPO C**

<b>CUERPO</b>	<i>Nº Plazas</i>	<i>Vías de Acceso</i>	
		<b>A</b>	<b>B</b>
ADMINISTRATIVO	7	3	4
AGENTES MEDIOAMBIENTALES	90		

**CUERPO DE TÉCNICOS ESPECIALISTAS**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>
INFORMÁTICA	2
RECAUDACIÓN	5

**GRUPO D**

<b>CUERPO</b>	<i>Nº Plazas</i>	<i>Vías de Acceso</i>	
		<b>A</b>	<b>B</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	26	11	15

**CUERPO DE TÉCNICOS AUXILIARES**

<b>OPCIONES</b>	<i>Nº Plazas</i>	<i>Vías de Acceso</i>	
		<b>A</b>	<b>B</b>
AUXILIAR EDUCATIVO	3		
COCINA	2		
CONDUCCIÓN	3		
SANITARIA	20	10	10

**GRUPO E**

**CUERPO DE SERVICIOS**

<b>OPCION</b>	<i>Nº Plazas</i>	<i>Vías de Acceso</i>	
		<b>A</b>	<b>B</b>
PERSONAL SUBALTERNO	27	7	20